

UCHWAŁA NR XLVIII/397/18
RADY GMINY PRUSZCZ
z dnia 22 czerwca 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 oraz poz. 1000) uchwała się, co następuje :

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pruszcz w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół o których mowa w § 1.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Pruszcz Nr XLVII/317/2009 z dnia 4 grudnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 9 poz. 122).

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.
2. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.



Przewodniczący
Rady Gminy
Przemysław Sznajdrowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967) organ prowadzący szkołę określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Niniejsza uchwała wprowadza Regulamin wynagradzania nauczycieli, dostosowuje jego treść do zmian, które zostały wprowadzone w ustawie Karta Nauczyciela oraz wprowadza w stosunku do obecnie obowiązującego Regulaminu następujące zmiany:

- wprowadza zasadę określania wysokości dodatków funkcyjnych jako procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- podwyższa wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wychowawców klas liczących powyżej 10 uczniów oraz doradców metodycznych,
- wprowadza nową stawkę dodatku funkcyjnego dla wychowawców klas, w których uczą się uczniowie z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego,
- różnicuje stawki za trudne warunki pracy w zależności m.in. od rodzaju prowadzonych zajęć oraz ujednocila stawkę za warunki uciążliwe,
- wprowadza nowe okresy, na które przyznawany jest dodatek funkcyjny tak, by były skorelowane z okresami, za które dokonywane jest podsumowanie pracy szkoły,
- wprowadza dodatkowe szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół.

Wprowadzenie Regulaminu spowoduje skutek finansowy w szacunkowej wysokości rocznie.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”, Wolnym Związkiem Zawodowym „Solidarność – Oświata” oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
Przemysław Sznajdrowski

Regulaminu określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Pruszcz.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Jeżeli w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Pruszcz;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole lub punkt przedszkolny;
- 3) rodzicach - należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka oraz osoby (podmioty) sprawujące pieczę zastępczą nad dzieckiem;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pruszcz;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole i oddział w przedszkolu;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca;
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego

- sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Pruszcz.
 3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 5

1. Nauczycielowi za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 5% stawki godzinowej za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) 10% stawki godzinowej za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 3) 5% za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§ 6

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach.
2. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7

Prawo do dodatku za warunki pracy oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Pruszcz na podstawie wniosku złożonego przez dyrektora.

Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym
 - a) podejmowanie działań skutkujących wszechstronnym rozwojem ucznia, z uwzględnieniem jego potencjału, możliwości i potrzeb,
 - b) wspieranie i kierowanie rozwojem ucznia zdolnego,
 - c) podejmowanie działań skutkujących uzupełnieniem braków w wiedzy i umiejętnościach uczniów, którzy mają trudności w spełnianiu wymagań edukacyjnych,
 - d) prowadzenie wstępnej i etapowej diagnozy osiągnięć edukacyjnych uczniów,
 - e) wprowadzanie na podstawie diagnoz modyfikacji działań lub programów naprawczych,
 - f) stosowanie wspierającego systemu oceniania,
 - g) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach i festiwalach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze
 - a) zachowanie właściwych proporcji między aktywnością i wypoczynkiem w czasie tworzonych sytuacji edukacyjnych,
 - b) stosowanie znanego i akceptowanego przez rodziców systemu wychowawczego,
 - c) diagnozowanie potrzeb wychowawczych i opiekuńczych rodziców oraz uwzględnianie wyników w bieżącej pracy,
 - d) kształtowanie aktywnych postaw obywatelskich, zwłaszcza poprzez wspieranie inicjatyw uczniowskich,
 - e) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własny rozwój,
 - f) współpraca z rodzicami przy opracowywaniu i realizacji planów działań wychowawczych oraz profilaktycznych, uwzględnianie ich potrzeb i oczekiwań,
 - g) organizowanie zajęć z aktywnym udziałem rodziców,
 - h) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - i) diagnozowanie potrzeb w zakresie profilaktyki oraz uwzględnianie wyników w bieżącej pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
 - a) wprowadzanie własnych programów edukacyjnych,
 - b) adaptacja innowacji pedagogicznych,
 - c) stosowanie ewaluacji podjętych działań innowacyjnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela
 - a) wzbogacanie oferty szkoły m.in. poprzez inicjowanie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) inicjowanie oraz organizowanie konkursów, zawodów, przeglądów, wystaw, uroczystości szkolnych i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) wspieranie działań na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
 - d) organizacja wyjazdów i wyjazdów z uczniami;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem
 - a) podejmowanie działań z uwzględnieniem wyników i wniosków z prowadzonego w szkole nadzoru pedagogicznego,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, zespołach nauczycielskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - c) zaangażowanie we współpracę z organami szkoły,
 - d) współpraca ze specjalistami,
 - e) uczestnictwo w doskonaleniu zawodowym, skutkujące praktycznym stosowaniem zdobytej wiedzy i umiejętności,
 - f) prowadzenie zajęć otwartych,
 - g) wysoki poziom organizacyjny i kultura współpracy oraz dbałość o estetykę;

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej
 - a) podejmowanie działań na rzecz promowania wartości nauki,
 - b) podejmowanie działań na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych uczniów,
 - c) tworzenie klimatu wychowawczego, dającego poczucie bezpieczeństwa i sprzyjającego harmonijnemu rozwojowi uczniów oraz współpracy rodziców ze szkołą,
 - d) współpraca z rodzicami, w tym zasięganie opinii rodziców w trakcie realizacji zadań edukacyjnych,
 - e) współpraca z nauczycielami innych szkół prowadzonych przez gminę Pruszcz,
 - f) opracowywanie lub zaangażowanie w realizację projektów edukacyjno-społecznych,
 - g) podejmowanie działań służących realizacji rekomendacji organu prowadzącego.

§ 9

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest ponadto od następujących czynników:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób zgodny z prawem;
- 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
- 3) skuteczne zarządzanie szkołą skutkujące jej ciągłym rozwojem i doskonaleniem jakości jej pracy;
- 4) przystosowanie szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
- 5) tworzenie warunków zapewniających bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy;
- 6) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 7) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów;
- 8) sprawne prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja;
- 9) prawidłowe zarządzanie majątkiem, z którego korzysta szkoła;
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych;
- 11) rzetelne realizowanie zadań kierownika zakładu pracy;
- 12) kształtowanie dobrych relacji oraz integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi działającymi na rzecz uczniów;

- 15) dyscyplina pracy, terminowość przygotowywania informacji oraz realizacji zadań, uchwał i zarządzeń;
- 16) rzetelna i aktywna współpraca z organami samorządu terytorialnego;
- 17) aktywny udział w opracowywaniu programów, strategii i projektów służących rozwojowi gminnej oświaty;
- 18) atrakcyjna i systematycznie wzbogacana oferta szkoły oraz jej promowanie w środowisku lokalnym;
- 19) inicjatywa w tworzeniu kierunków rozwoju lokalnej polityki oświatowej;
- 20) realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący;
- 21) pozytywne wyniki ewaluacji i kontroli zewnętrznych.

§ 10

1. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły w wysokości nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Pruszcz w wysokości nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
4. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresach od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do końca sierpnia danego roku szkolnego.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

Rozdział 5. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) dyrektor szkoły do 5 oddziałów – 40 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) dyrektor szkoły od 6 do 11 oddziałów – 50 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 3) dyrektor szkoły od 12 do 18 oddziałów - 60 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 4) dyrektor szkoły od 19 do 27 oddziałów - 70 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

- 5) dyrektor szkoły liczącej powyżej 27 oddziałów – 80 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 6) dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów – 30 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 7) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 4 oddziałów – 40 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 8) wicedyrektor szkoły – 80% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły;
 - 9) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – 10 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przyznaje się w wysokości 1 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy wynosi:
 - 1) w klasie do 10 uczniów – 4 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) w klasie powyżej 10 uczniów – 5 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 3) w klasie, w której uczą się uczniowie z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego – 6 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego wynosi 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany nauczycielowi zastępującemu dyrektora szkoły za czas wykonywania obowiązków dyrektora. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły.
5. Dodatek funkcyjny nie jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych

- z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Wójt przyznaje dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny na okres powierzenia stanowiska. W przypadku zmiany warunków, o których mowa w §11 ust. 1, wysokość dodatku może być zmieniona w okresie trwania kadencji.
 7. O przyznaniu dodatku funkcyjnego nauczyciel, wicedyrektor lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.
 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 10. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem ust. 5.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
3. Za godziny faktycznie odbyte traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu;
 - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
 - 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

Rozdział 7.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

W sprawach nie ujętych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Przewodniczący
Rady Gminy
Przemysław Szrajdrowski



Wyniki głosowania jawnego imiennego

Uchwała XLVIII/397/18 w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Lp.	Nazwisko i imię radnego	„za”	„przeciw”	„wstrzymuję się”
1	Dembek Andrzej	X		
2	Dobaczewska Anna	X		
3	Dziuda Krzysztof	X		
4	Grządka Andrzej	X		
5	Iglińska Aneta	X		
6	Jankowski Tomasz	X		
7	Koszowski Józef	X		
8	Łyczywek Arkadiusz	X		
9	Nowak Artur	X		
10	Osojca Renata	X		
11	Radecki Piotr	X		
12	Różycki Maciej	X		
13	Sznajdrowski Przemysław	X		
14	Wcisła Adam	X		
15	Zieliński Wojciech	X		
		15	0	0