

Zarządzenie Nr 501/2018

Wójta Gminy Pruszcz

z dnia 23.07.2018 r.

Zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych

na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu,

których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych

Na podstawie:

- 3) art.39 ust.1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260)
- 4) rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz.936)

Zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 122/2015 Wójta Gminy Pruszcz z dnia 19.10.2015r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 4 w ust. 2 wprowadza się pkt 7) w brzmieniu:
**„7) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
8) dodatek za pracę w porze nocnej”.**
2. W § 10 skreśla się ust. 2,
3. W Załączniku nr 3 w regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu ust. 6 - 8 Regulaminu otrzymuje brzmienie:
**„6. Premia przyznawana jest na umotywowany wniosek
przełożonego na podstawie oceny pracy pracownika, po akceptacji
Wójta Gminy.**

7.Wysokość premii uzależniona jest od:

- 1) jakości, terminowości i efektywności wykonania powierzonych zadań,
- 2) stopnia trudności realizowanych zadań,
- 3) dbałości o mienie Urzędu,
- 4) dyspozycyjności i zaangażowania w pracy,
- 5) inicjatywy pracownika i umiejętności rozwiązywania problemów powstałych na stanowisku pracy,
- 6) dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i p-poż.,
- 7) kultury osobistej,
- 8) efektywnego wykorzystania czasu pracy.

8. Pracownik będzie pozbawiony prawa do premii w całości lub jej części w przypadku stwierdzenia:

- 1) niewłaściwej realizacji powierzonych zadań,
- 2) nie przestrzegania dyscypliny pracy, przepisów bhp i p-poż.
- 3) niewłaściwego wykorzystania czasu pracy.

4. Wprowadza się § 15¹ oraz § 15² w brzmieniu:

„Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych

§ 15¹

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych w razie wyboru przez pracownika wypłaty wynagrodzenia w trybie art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych - przysługuje wynagrodzenie bez dodatków. Wynagrodzenie należne pracownikowi pracodawca wypłaca proporcjonalnie do liczby przepracowanych godzin poza normalnymi godzinami pracy tego pracownika.

2. W przypadku pracy nadliczbowej w niedzielę i święta mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy.

Dodatek za pracę w porze nocnej

§ 15²

1. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi za każdą godzinę dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.”

§ 2.

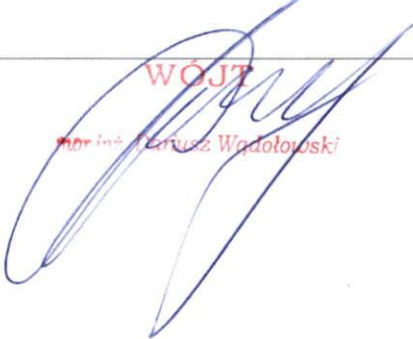
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

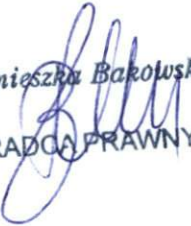
5. Z treścią zarządzenia należy zapoznać pracowników Urzędu Gminy.

Uzasadnienie:

Zmiany w regulaminie wynagradzania dotyczą:

- 1) Zniesiono uznaniowy charakter premii dla pracowników obsługi. Wprowadzono weryfikowalne przesłanki pozytywne i negatywne dot. prawa do premii. Premia bowiem w przeciwieństwie do nagrody ma charakter roszczeniowy. O prawie do premii nie może decydować uznanie;
- 2) Uaktualniono składniki wynagrodzenia za pracę, jakie pracownik może otrzymać o:
 - wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - dodatek za pracę w porze nocnej;
- 3) Doprecyzowano zasady przyznawania i potrącania premii


WOJT
miejsc. Karol Włodowski


Agnieszka Bakowska
RADCA PRAWNY