

Zarządzenie Nr 24/2019 _____

Wójta Gminy Pruszcz _____

z dnia 2.01.2019 r. _____

Zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych

Na podstawie:

art.39 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

(t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz

rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania

pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz.936)

zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 122/2015 Wójta Gminy Pruszcz z dnia 19.10.2015r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych wprowadza się następujące zmiany:

1. W załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu dotyczącym **maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk** wprowadza się pkt 14 w brzmieniu:
„14. Kierownik biura – do XVIII”.
2. W załączniku nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu dotyczącym **wymagań kwalifikacyjnych pracowników urzędu** wprowadza się pkt 3¹ w brzmieniu:


WOJTA
mgr inż. Dariusz Wądołowski

„3 ¹	Kierownik biura	XV	5	Wyższe kierunkowe lub studia podyplomowe o kierunku zgodnym z zakresem zadań referatu	4 1) posiada co najmniej trzyletni staż pracy lub wykonywała przez co najmniej 3 lata działalność gospodarczą o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku; 2) posiada wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.”
-----------------	-----------------	----	---	---	--

§ 2.

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Z treścią zarządzenia należy zapoznać pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu.

UZASADNIENIE :

W strukturze organizacyjnej Urzędu Gminy w Pruszczu utworzone zostało stanowisko kierownika biura.

W świetle powyższego w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych należy dostosować treść do obowiązującej struktury. Dotyczy to w szczególności określenia wysokości dodatku funkcyjnego,

W świetle art. 36 ust. 4 u.p.s. pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany fakultatywny dodatek funkcyjny. Dodatek ten jest związany z pełnieniem przez pracownika określonej funkcji. Przepisy płacowe nie określają, w jakich sytuacjach przysługuje dodatek funkcyjny. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracodawca samorządowy może samodzielnie określić w regulaminie wynagradzania.

Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa jedynie minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach, natomiast maksymalną wysokość na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 u.p.s. określa regulamin wynagradzania.

Stąd konieczność wydania stosownego zarządzenia wójta gminy w niniejszej sprawie.