

Zarządzenie Nr 27/2019 _____

Wójta Gminy Pruszcz _____

z dnia 3.01.2019 r. _____

Zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych

Na podstawie:

art.39 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

(t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz

rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania

pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz.936)

zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 122/2015 Wójta Gminy Pruszcz z dnia 19.10.2015r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych wprowadza się następujące zmiany:

3. W załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu dotyczącym **maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk** wprowadza się pkt 15 w brzmieniu:
„15. Główny księgowy – do XIX”.
4. W załączniku nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu dotyczącym **wymagań kwalifikacyjnych pracowników urzędu** wprowadza się pkt 2¹ w brzmieniu:



„2 ¹	Główny księgowy	XV	5	<p>spełnia jeden z poniższych warunków:</p> <p>a) ukończyła ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe i posiada co najmniej 3-letnią praktykę w księgowości,</p> <p>b) ukończyła średnią, policealną lub pomaturalną szkołę ekonomiczną i posiada co najmniej 6-letnią praktykę w księgowości,</p> <p>c) jest wpisana do rejestru biegłych rewidentów na podstawie odrębnych przepisów,</p> <p>d) posiada certyfikat księgowy uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych albo świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, wydane na podstawie odrębnych przepisów;</p>	<p>1) obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony <u>umowy</u> o Europejskim Obszarze Gospodarczym, chyba że odrębne ustawy uzależniają zatrudnienie w jednostce sektora finansów publicznych od posiadania obywatelstwa polskiego;</p> <p>2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;</p> <p>3) nie była prawomocnie skazana za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe;</p> <p>4) posiada znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania obowiązków głównego księgowego;</p>
-----------------	-----------------	----	---	--	---

§ 2.

3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
4. Z treścią zarządzenia należy zapoznać pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu.

UZASADNIENIE :

W strukturze organizacyjnej Urzędu Gminy w Pruszczu utworzone zostało stanowisko głównego księgowego .

W świetle powyższego w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych należy dostosować treść do obowiązującej struktury. Dotyczy to w szczególności określenia wysokości dodatku funkcyjnego oraz maksymalnego wynagrodzenia

W świetle art. 36 ust. 4 u.p.s. pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany fakultatywny dodatek funkcyjny. Dodatek ten jest związany z pełnieniem przez pracownika określonej funkcji. Przepisy płacowe nie określają, w jakich sytuacjach przysługuje dodatek funkcyjny. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracodawca samorządowy może samodzielnie określić w regulaminie wynagradzania.

Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa jedynie minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach, natomiast maksymalną wysokość na podstawie art. 39 ust. 1 pkt 2 u.p.s. określa regulamin wynagradzania.

Stąd konieczność wydania stosownego zarządzenia wójta gminy w niniejszej sprawie

WÓJTA
mgr inż. Dariusz Wadołowski

