

Zarządzenie Nr 28/2019 _____

Wójta Gminy Pruszcz _____

z dnia 3.01.2019 r. _____

Zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych

Na podstawie:

art.39 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

(t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz

rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania

pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz.936)

zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 122/2015 Wójta Gminy Pruszcz z dnia 19.10.2015r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych wprowadza się następujące zmiany:

1. W załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu dotyczącym **maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk** wprowadza się pkt 12 otrzymuje brzmienie:
„12. Pomoc administracyjna – do VII”.

§ 2.

- 1.Z treścią zarządzenia należy zapoznać pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu.
- 2.Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

UZASADNIENIE :

Pracodawca w regulaminie wynagradzania określa wysokość maksymalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Niniejszym zarządzeniem określony został maksymalny poziom wynagrodzenia pracownika obsługi (pomocy administracyjnej) .

WÓJTA
mgr inż. Dariusz Wadolowski