

**Zarządzenie Nr 366/2020**  
**Wójta Gminy Pruszcz**  
**z dnia 4 grudnia 2020 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Gminnego Ośrodka Rehabilitacji w Pruszczu.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020.poz. 713 ze zmianami) w związku z art.1 pkt 16), art. 2 pkt 10) i art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się zasady wynagradzania dyrektora Gminnego Ośrodka Rehabilitacji w Pruszczu jako samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej utworzonego przez Radę Gminy Pruszcz w brzmieniu określonym w dalszej części zarządzenia.

**§ 2.** Dyrektor Gminnego Ośrodka Rehabilitacji w Pruszczu, zwany w dalszej części zarządzenia „dyrektorem” otrzymuje maksymalne wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości nie przekraczającej maksymalnej wysokości określonej w §8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 3.**Miesięczne wynagrodzenie dyrektora obejmuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek funkcyjny.

**§ 4.** Wysokość wynagrodzenia miesięcznego ustala wójt gminy.

**§ 5.** Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 6. 1.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 5 lat. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy , aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

**2.** Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dyrektor nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**3.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 7.** Dodatek funkcyjny może zostać przyznany dyrektorowi, w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

**§ 8.** Dyrektorowi mogą być przyznane następujące świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu wydanym przez Prezesa Rady Ministrów oraz w niniejszym zarządzeniu:

- 1) nagroda jubileuszowa,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwana w dalszej części zarządzenia „odprawą”.

**§ 9. 1.** Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:

- 1) 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
- 2) 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
- 3) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy,
- 4) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po 35 latach pracy,
- 5) 300% wynagrodzenia miesięcznego - po 40 latach pracy.

2. Dyrektor jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

3. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez dyrektora prawa do tej nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.

**§ 10. 1.** Dyrektorowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
- 2) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

**§ 11.** Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**§ 12.** Wynagrodzenie, o którym mowa w § 9 i 10 zarządzenia oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

**§ 13. 1.** Dyrektorowi w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem. Wójta Gminy Pruszcz.

2. Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżecie jednostki.

§ 14. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się w terminie określonym w regulaminie pracy obowiązującym w Gminnym Ośrodku Rehabilitacji Pruszczu.

§ 15.1. Do dyrektora nie ma zastosowania regulamin wynagradzania Gminnego Ośrodka Rehabilitacji w Pruszczu.

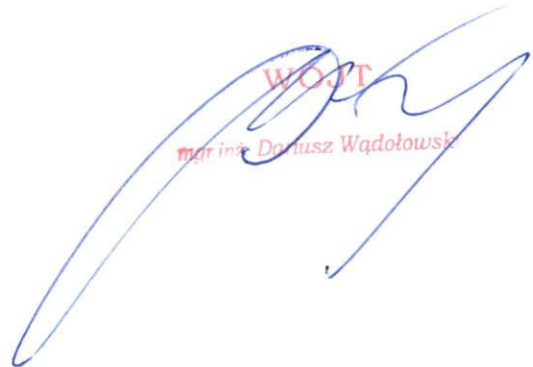
2. W kwestiach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

## UZASADNIENIE

Jednostki samorządu terytorialnego mają możliwość tworzenia samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej. Pracodawca dla dyrektorów tych jednostek jest wójt gminy. Zatrudniając dyrektora zakładu opieki zdrowotnej podmiot zatrudniający nie ma dowolności w kształtowaniu jego wynagrodzenia. Pułap maksymalny wynagrodzenia wyznacza ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, która ma zastosowania do samodzielnych zakładów opieki zdrowotnej i ich kierowników (art. 1 pkt 16 w związku z art. 2 pkt 10 ustawy).

Powołana ustawa ogranicza poziom możliwego świadczenia tylko i wyłącznie do wynagrodzenia miesięcznego. Powyższe oznacza, że będąc zatrudnionym jako kierownik samodzielnego zakładu opieki zdrowotnej, można pobierać jedynie wynagrodzenie miesięczne, ograniczone przez powołaną ustawę do przewidzianej maksymalnej wysokości czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

  
WÓJT  
mgr inż. Dariusz Wądołowski

Radca Prawny

  
Radosław Matkiewicz



Załącznik do zarządzenia:

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

stanowisko	kwifikacje	płaca zasadnicza
1	2	3
Dyrektor Gminnego Ośrodka Rehabilitacja w Pruszczu	<ul style="list-style-type: none"><li>• wykształcenie wyższe</li><li>• co najmniej 5 – letni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub</li><li>• ukończone studia podyplomowe na kierunku zarządzanie i co najmniej 3 – letni staż pracy</li></ul>	3000-6000

  
WOJTE  
mgr inż. Dariusz Wądołowski