

Zarządzenie Nr 257 /2016
Wójta Gminy Pruszcz
z dnia 26 września 2016 r.

zmieniające Regulamin Pracy Urzędu Gminy w Pruszczu.

Na podstawie art. 33 ust 3. ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446) w związku z art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. z późn. zm), zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Pruszczu wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Po § 8 dodaje się § 8¹ w brzmieniu:
„§ 8¹

1. W związku z utworzeniem profilu informatycznego płatnika składek ustaje obowiązek dostarczania wydruku wystawionego zaświadczenia lekarskiego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Pracownik zobowiązany jest poinformować pracodawcę o fakcie nieobecności w pracy w sposób i w terminie określonym w § 9 ust. 2 Regulaminu pracy. „

- 2) § 22 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ § 22.

1. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest pracownikom 27 każdego miesiąca, za który przysługuje wynagrodzenie.”

§ 2.

Zmiana regulaminu zostaje podana do wiadomości pracowników poprzez przekazanie egzemplarza każdemu kierownikowi referatu w celu zapoznania pracowników referatu.

Z treścią zmian sekretarz gminy zapozna samodzielne stanowiska pracy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników.

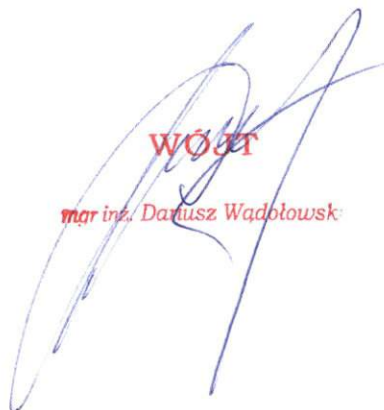
Uzasadnienie:

Zmiana Regulaminu pracy spowodowana jest dostosowaniem treści do obowiązujących przepisów prawnych.

Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie. Oznacza to, że termin wypłaty wynagrodzenia należy wskazać konkretnie, podając określony dzień, w którym nastąpi wypłata. Nie ma jednak przeszkód prawnych, aby pracodawca wypłacił pracownikom wynagrodzenie we wcześniejszym terminie. Termin 27 każdego miesiąca jest to data graniczna w przypadku roszczeń pracownika.

Na portalu ZUS utworzony został profil informatyczny płatnika składek. W związku z powyższym ustaje obowiązek dostarczania wydruku wystawionego zaświadczenia lekarskiego (data graniczna 31.12.2017r.) o czym pracodawca zobowiązany jest poinformować pracowników.

(*Sp. A. Baśniak*)


WÓJT
mgr inż. Dariusz Wądołowski