

Zarządzenie Nr 406/2021

Wójta Gminy Pruszcz

z dnia 31 marca 2021 r.

Zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych

na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu,

których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych

Na podstawie:

- 1) art.39 ust.1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ),
- 2) art. 26 ustawy z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1342; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2215 oraz z 2020 r. poz. 1086

zarządza się, co następuje:

### § 1.

W zarządzeniu Nr 122/2015 Wójta Gminy Pruszcz z dnia 19.10.2015r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy w Pruszczu, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych dodaje się § 15<sup>3</sup> w brzmieniu :

*„ Wpłata dodatkowa na Pracowniczy Plan Kapitałowy*

### § 15<sup>3</sup>

1. Finansowanie wpłaty dodatkowej dla pracowników, którzy zadeklarowali chęć udziału w Pracowniczym Planie Kapitałowym różnicuje się w zależności od stażu pracy w Urzędzie Gminy w Pruszczu i wynosi:
  - 1) do 10 lat – 0 % wynagrodzenia pracownika,
  - 2) powyżej 10 lat – 0,5 % wynagrodzenia pracownika,
  - 3) powyżej 20 lat – 1,0 % wynagrodzenia pracownika.”

## § 2.

1. Treść zarządzenia podaje się do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowy w Urzędzie Gminy w Pruszczu.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2021r.

**Uzasadnienie:** konieczność dostosowania regulaminu wynagradzania do obowiązujących przepisów prawa.

Podmiot zatrudniający (Urząd Gminy w Pruszczu) jest zobowiązany do finansowania wpłat podstawowych do Pracowniczego Planu Kapitałowego, zwanego w dalszej części zarządzenia PPK w wysokości 1,5% wynagrodzenia w rozumieniu ustawy o PPK uczestnika PPK. Podmiot ten może zadeklarować finansowanie wpłaty dodatkowej w wysokości do 2,5 % wynagrodzenia.

Podmiot zatrudniający może różnicować wysokość finansowanej przez siebie wpłaty dodatkowej ze względu na długość okresu zatrudnienia uczestników PPK w tym podmiocie. Zatrudnienie dotyczy wyłącznie Urzędu Gminy w Pruszczu.

Aby wprowadzić powyższe kryteria zgodnie z art. 26 ust. 3 ustawy o PPK różnicowanie wpłaty dodatkowej ze względu na długość zatrudnienia winno znaleźć odzwierciedlenie w regulaminie wynagradzania obowiązującym w Urzędzie Gminy w Pruszczu.

W związku z powyższym zmiana Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Pruszczu jest w pełni uzasadniona.

  
mgr inż. Dariusz Wądołowski

Radca Prawny

Radostaw Matkiewicz