

Zarządzenie Nr 536/2021
Wójta Gminy Pruszc
z dnia 31 grudnia 2021r.

w sprawie określenia zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz dodatku funkcyjnego dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Pruszczu zatrudnionych w drodze powołania

Na podstawie art. 7 pkt 1 i art. 36 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 1282 ze zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy Pruszc oraz Skarbnikowi Gminy Pruszc, zwanych w dalszej części „pracownikami” z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalony w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a jego wysokość uzależniona jest od zakresu obowiązków oraz stopnia złożoności lub odpowiedzialności powierzonych zadań dodatkowych.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Decyzje w sprawie przyznania dodatku, jego wysokości i czasookresu podejmuje Burmistrz.
5. Pracownikowi samorządowemu można przyznać tylko jeden dodatek specjalny.
6. Dodatek specjalny jest wypłacany w pomniejszonej wysokości za okresy niezdolności do pracy wywołanej chorobą pracownika lub członka rodziny.

§ 2.

1. Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy Pruszc oraz Skarbnikowi Gminy Pruszc, zwanych w dalszej części „pracownikami” może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od wielkości zespołu i różnorodności zadań realizowanych przez te osoby.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Decyzje w sprawie przyznania dodatku, jego wysokości i czasookresu podejmuje Burmistrz.
5. Pracownikowi samorządowemu można przyznać tylko jeden dodatek funkcyjny.
6. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołanej chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy oraz przepisów

wykonawczych.

7. Dodatek funkcyjny nie jest wliczany do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas choroby.

8. Maksymalne stawki dodatku funkcyjnego określa załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów .

§ 3.

1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeń wykonawczych.
2. Z treścią zarządzenia należy zapoznać pracowników, których zarządzenie dotyczy.
3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022r.


WÓJT
Dariusz Wadotowski